

Önkéntes szerződés
mentorálási tevékenységre

amely létrejött egyrészről a

Kisvállalkozásfejlesztési Alapítvány (rövidített neve: SEED Alapítvány)

székhely: 1024 Budapest, Rómer Flóris u.22-24. V/15.

nyilvántartási száma: 01-01-0000007

adószám: 19014812-2-41

bankszámlaszám: 11702005-21456200-00000000

képviseli: Lakatosné Lukács Zsuzsanna ügyvezető,

a továbbiakban „SEED Alapítvány”,

másrészről

Név:

anyja neve:

állandó lakcím:

születési idő, hely:

a továbbiakban mint „Mentor”

a továbbiakban együttesen: Felek között az alábbiakban meghatározott feltételek szerint:

1. Előzmények

A SEED Alapítvány a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal közösen konzorciumban a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (a továbbiakban: GINOP) keretén belül „KKV szektor hatékonyságának növelése pénzügyi ismeretek fejlesztése, vállalkozói mentorálás biztosítása révén” tárgyú kiemelt projekt (a továbbiakban: Mentorprogram) felhívás GINOP-1.1.2-VEKOP-17-2018-00001 azonosító számon a támogatást (a továbbiakban: Támogatás) nyert.

A Mentorprogram fő célja a hazai mikro-, kis és középvállalkozások (a továbbiakban: „Vállalkozások”) versenyképességének növelése, stabilitásuk és növekedési hatékonyságuk javítása, melynek elősegítése érdekében a SEED Alapítvány a Mentorált Szervezet által kijelölt természetes személy (Mentorált Személy) részére a női vállalkozó, a fiatal vállalkozó, valamint a generációváltással érintett vállalkozói kategóriákban személyes és/vagy csoportos vállalkozói mentorálást biztosít.

A SEED Alapítvány, mint szakmai megvalósító szervezet a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény alapján fogadószervezetnek minősül és 4317 KÖT regisztrációs számmal rendelkezik az országos nyilvántartásban a vállalkozói mentorálás tevékenységre vonatkozóan.

A SEED Alapítvány a Mentorprogram jogszerű megvalósítására – többek között – szerződésrendszert dolgozott ki, amelynek elemei: a Támogatási szerződés, az

Együttműködési megállapodás, valamint a jelen Önkéntes szerződés. Az Önkéntes Szerződés a SEED Alapítvány és a Mentor közötti együttműködés jogi kereteit rendezi.

2. Fogalom meghatározások

a) Mentor: az a természetes személy, aki a SEED Alapítvánnyal kötött szerződés alapján, önkéntesen, ellenérték nélkül, szakmai végzettsége, tudása, valamint gyakorlati tapasztalatai alapján vállalja a Mentorprogram Elvei és más dokumentumai szerint személyes és /vagy csoportos keretek között a Mentorált üzleti kompetenciáinak fejlesztését.

b) Mentorált Szervezet: a Mentorprogramban részt vevő, a mentorálási szolgáltatást a SEED Alapítvánnyal szerződéses jogviszony keretében igénybe vevő jogi személy gazdasági társaság (közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, részvénytársaság) szövetkezet, továbbá nem jogi személy egyéni vállalkozó és egyéni cég

c) Mentorált Személy: A Mentorált Szervezet által kijelölt, a Mentorprogramban ténylegesen részt vevő, a Mentorált Szervezettel jogviszonyban álló természetes személy/személyek. Egyéni vállalkozó és egyéni cég esetén kizárólag az egyéni vállalkozó, illetve az egyéni cég vezetője lehet a Mentorált Személy

d) Mentorált: a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy együttesen

e) Vállalkozói személyes mentorálás: olyan támogató tanítási folyamaton alapuló kapcsolat két személy között, amelyben az egyik fél - a Mentor - a tudását, tapasztalatait és a bölcsességét osztja meg egy másik féllel, a Mentorált Személlyel, aki képes és kész is hasznosítani azokat, annak érdekében, hogy szakmailag fejlődjön, vállalkozásának helyzetét stabilizálni tudja, vagy növekedési pályára tudja állítani úgy, hogy tevékenysége fenntarthatóvá váljon.

f) Mentorprogram online felülete: a Mentorprogram regisztrációját és jelentkezését biztosító informatikai rendszer, valamint a mentorálási folyamatot támogató, illetve a folyamatot nyomon követő informatikai platform, melynek meghatározott moduljaihoz a SEED Alapítvány a Mentor és a Mentoráltak számára hozzáférést biztosít

g) Fiatal vállalkozók: a Mentorprogram alapján azon fiatal vállalkozók részvételével működő mikro-, kis- és kisvállalkozás, akik esetében a már bejegyzett vállalkozás részjegyeinek legalább 51%-a 35 év alatti személy(ek) tulajdonában van, és az ügyvezető személye is 35 év alatti személy, továbbá a 35 év alatti, egyéni vállalkozóként működő fiatalok.

A fiatal vállalkozók célcsoport esetében a társas fiatal vállalkozásokból egy-egy fő, egyéni vállalkozó esetén maga az egyéni vállalkozó vehet részt a Mentorprogramban

h) Női vállalkozók: a Mentorprogram alapján azon női mikro-, kis- és középvállalkozások, amelyek esetében a vállalkozás részjegyeinek legalább 51%-a női tulajdonban van és az ügyvezető személye is nő, továbbá a női egyéni vállalkozók. A Mentorprogram női vállalkozói célcsoportját tekintve a női vállalkozó legfeljebb 3 (három) éve bejegyzett női mikro- és kisvállalkozás. A 3 (három) éves bejegyzési kritériumnak a Mentorprogramra történő jelentkezéskor kell fennállnia.

A társas női vállalkozásokból egy-egy fő, egyéni vállalkozó esetén pedig maga az egyéni vállalkozó vehet részt a Mentorprogramban.

i) Generáció váltás előtt álló családi vállalkozások: a Mentorprogram alapján olyan mikro-, kis- és középvállalkozások, amelyek önmagukat annak tartják, vagy a vállalkozásnak legalább 51%-a egy család tulajdonában van és emellett a következő három feltétel közül legalább egy kritériumnak megfelelnek:

- egy családtagja részt vesz a vállalkozás irányításában;
- egy családtagja alkalmazottként részt vesz a vállalkozás működtetésében;
- a vezetést és a tulajdont is részben vagy egészében a családon belül kívánják átadni, ha erre sor kerül.
- a vezetést és a tulajdont is részben vagy egészében külső személynek kívánják átadni, ha erre sor kerül.

j) Speciális szaktanácsadás: A Mentorált által a Mentorprogram általános témakörein felüli, a Mentor szaktudásán túlmutató, a SEED Alapítvány által biztosított, különleges témakörökben jártas szakértőktől igénybe vehető szolgáltatás

3. Szerződés tárgya

A jelen jogviszony a Mentorprogram keretében a Mentor és a SEED Alapítvány, mint fogadó szervezet között közérdekű önkéntes tevékenység végzésére jön létre, amely során a Mentor a Mentorprogram keretében vállalkozói mentori tevékenységet, Mentorálást végez.

4. Szerződés alapján létrejött jogviszony időtartama

A jelen szerződés alapján létrejött jogviszony a jelen szerződés mindkét fél részéről történő aláírásának napjától 2020. év december hó 31. napjáig áll fenn a Felek között. Mentor tudomásul veszi, hogy a Mentorprogram 2020. év december hó 31. napjáig tart, a Mentorprogram fenntartási kötelezettség pedig a Mentorprogram lezárását követő (5) öt évig áll fenn. A beszámolási időszak 2022. év december hó 31. napjáig tart, mely időszak alatt a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség

5. Felek jogai és kötelezettségei

5.1. A Mentor a Mentorálást a Mentorprogram általa megismert dokumentumaiban foglalt előírásoknak és a SEED Alapítvány jogszerű utasításainak megfelelően végzi az alábbiak szerint:

Személyes/csoportos mentorálás esetén: Mentoráltak száma: maximum 3 fő

Mentorálás időtartama: minimum 9 maximum 12 hónap

Mentorálás gyakorisága: havonta 1 alkalom/Mentorált Személy

Mentorálási találkozó időtartama: 1-4 óra /mentorálási alkalom

Mentorálási alkalmak száma: minimum 9, legfeljebb 12 mentorálási alkalom/Mentorált Személy

Mentorálás módja: személyes találkozó, legalább a Mentorálás 70%-áig terjedő időtartamban, indokolt esetben a skypeon, email-en vagy más online módon folytatott kommunikáció is megfelelő a Mentorálás legfeljebb 30%-áig terjedő időtartamban

Mentorálás helye: a Mentorálttal egyeztetett helyszín

A személyes mentorálással egyidejűleg a Mentorprogram további lehetőséget biztosít arra, hogy a Mentor csoportos mentorálást tartson. Ebben az esetben olyan témaköröknél, mely témakör

több Mentorált Személyt is érint, az adott témát hitelesen ismerő Mentor csoportos mentorálást tart. Ezen mentorálási alkalmak beleszámítanak az előírt mentorálási interakciók számába.

A csoportos mentorálások nyomon követése szintén a Mentorprogram online felületén történik.

5.2. Mentor a Mentorprogrammal kapcsolatos valamennyi dokumentumot (Mentorprogram Alapelvei, Etikai Kódexe, Eljárási rendje stb.) a Mentorprogramra történő jelentkezés alkalmával a Mentorprogram online felületén a Dokumentumtárban megismerte, a dokumentumokban foglalt előírásokat elfogadja, vállalja és megtartja.

5.3. A Mentor a Mentorprogram keretében a Mentoráláshoz kapcsolódóan az alábbi kötelezettségeket teljesíti:

- a Mentor a Mentorálást személyesen teljesíti a vonatkozó jogszabályok, szakmai és etikai előírások, valamint a SEED Alapítványtól kapott szakmai utasítások szerint, a Mentorálást a lehető legmagasabb szakmai színvonalon végzi
- az online tudásbázisba és a Mentorprogram weboldalán elkészíti a személyes bemutatkozó anyagát, amely kiterjed személyes háttérének és vállalkozásainak bemutatására
- a Mentoráláshoz szükséges, a SEED Alapítvány által előírt képzésen és orientációs tréningen részt vesz
- a Mentorprogram online felületén folyamatosan végzi a Mentorálás online dokumentálását, a mentori találkozókkal kapcsolatos információkat ezen platformon a találkozást követő 3 (három) napon belül rögzíti
- nyomon követi és ellenőrzi a Mentorálás dokumentálását, melyhez a SEED Alapítvány által kijelölt Supervisor a Mentor részére szakmai segítséget nyújt
- a Mentorprogramban meghatározott mentorálási gyakoriságnak megfelelően rendszeresen kapcsolatot kezdeményez és tart a Mentorálttal
- rendszeresen kapcsolatot tart a SEED Alapítvány szakértőivel, elsődlegesen a Mentor Supervisorral a Mentorprogram online felületén, továbbá részt vesz a meghirdetett programokon
- részt vesz a Mentor Klub rendezvényeken
- a Mentorálttal együttműködve a Mentorált Személy Egyéni Fejlesztési Tervét elkészíti
- elvégzi a Mentorálás lezárásakor a szükséges önértékeléseket és értékeléseket
- a Mentorálás során felmerülő költségeinek elszámolását kezdeményezi a SEED Alapítványnál,
- a Mentorálás során szerzett tapasztalatait rögzíti a Mentorprogram online tudásbázisában
- haladéktalanul felhívja a Mentorált és a Supervisor figyelmét, amennyiben megítélése szerint a Mentorált Személlyel nem tud együttműködni, illetőleg a Mentorált Személy nem teljesíti szerződéses kötelezettségeit vagy etikátlan magatartást tanúsít
- a Mentorolás során a saját eszközeit és gépjárművét használja

5.4. A Mentort a Mentorprogram keretében a Mentoráláshoz kapcsolódóan az alábbi jogok illetik meg:

- jogosult legfeljebb 3 (három) Mentorált Személy Mentorálásra irányuló felkérését elfogadni, illetőleg a Mentorálásra jelentkezettek közül legfeljebb 3 (három) személyt választani
- jogosult elutasítani bármely Mentorált Mentorálásra irányuló felkérését
- indokolás mellett, a Supervisorral való egyeztetést követően jogosult a már általa elkezdett Mentorálási folyamat lezárását kezdeményezni a SEED Alapítványnál az adott Mentorált Személy tekintetében, amennyiben azt a személyét érintő lényeges körülmény vagy élethelyzetét illetően bekövetkezett változás indokolja. Ebben az esetben a SEED Alapítvány – felkérés sorrendjében – másik Mentort biztosít a Mentorált Személy részére
- jogosult speciális szakértő, tanácsadó bevonását kezdeményezni a SEED Alapítványnál a Mentorálásba, amennyiben az adott területen nem rendelkezik megfelelő ismerettel, gyakorlattal
- jogosult belátása szerint csoportos Mentorálást tartani a több Mentorált Személyt érintő témaköröknél; a csoportos Mentorálások nyomon követése szintén a Mentorprogram online felületén történik és beleszámít a Személyes mentorálás alkalmába
- jogosult a Mentorprogram két napos orientációs tréningjén, képzésén és konzultációján részt venni
- jogosult a mentorálási alkalmak után – bizonylat ellenében – költségtérítést igénybe venni, melynek összegét saját vállalkozásának vagy vállalkozói kompetenciáinak fejlesztésére irányuló képzésekre, illetőleg konferenciákon való részvételre költetheti vagy a Mentorálással kapcsolatos költségeire fordíthatja

5.5. A SEED Alapítvány a Mentorprogram keretében a Mentoráláshoz kapcsolódóan az alábbi kötelezettségeket vállalja:

- létrehozza a Mentorprogram online felületét és azon a Dokumentumtárat
- biztosítja a Mentor számára a hozzáférést a Mentoráláshoz szükséges online felületekhez és adatbázisokhoz
- a Mentoráláshoz szükséges szakmai támogatást és tájékoztatást nyújt a Mentoring Tudásbázis online felületén
- a Mentoráláshoz szükséges és előírt képzéseket, konzultációkat és orientációs tréninget szervez a Mentor számára
- biztosítja a Supervisor rendelkezésre állását és a Mentorálási folyamat Supervisor általi szakmai felügyeletét, támogatását a Mentorálás során

5.6. A Felek a Mentorálás során egymással szorosan együttműködnek és egymás számára a Mentorálás lebonyolításához szükséges segítséget, támogatást, továbbá a Mentoráláshoz szükséges információkat megadják. A Mentorálás során a Feleknek esetlegesen tudomására jutott üzleti titkot, know-how-t megőrzik, azt illetéktelen személyek tudomására nem hozzák.

5.7. Felek kötelesek egymást haladéktalanul értesíteni és tájékoztatni minden olyan

tényről, körülményről és információról, amely a Mentorálás folyamatára és a jelen szerződés teljesítésére kihatással bír vagy arra kihatással lehet.

6. Díjazás, költségtérítés és visszafizetés

- 6.1. A Mentor a Mentorálást ingyenesen, önkéntes tevékenység keretében, ellenszolgáltatás nélkül végzi.
- 6.2. A Mentor jogosult a Mentorálás kapcsán felmerült költségeinek megtérítésére Mentorálási alkalmanként összesen 25.000 Ft összeghatárig, egy mentorálási évben legfeljebb 12 Mentorálási alkalom/Mentorált Személy erejéig (a továbbiakban: Költségtérítés).
- 6.3. A Mentor a hatályos személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (Szja.) kiküldetési rendelvevényre vonatkozó szabályai szerint jogosult a kiküldetési rendelvevény alapján a saját személygépkocsi Mentorprogram érdekében történő használatára, illetőleg az erre tekintettel azon összegre, amely nem haladja meg a saját személygépkocsi munkáltató érdekében történő használatára bizonylat nélkül elszámolható költségtérítést, és/vagy a közérdekű önkéntes tevékenység ellátásához szükséges, szállás, étkezés, illetve iskolarendszeren kívüli képzés költségeit.
- 6.4. A Mentor a költségtérítésen felül felmerülő egyéb díjazásra, költség megtérítésére nem jogosult. A Mentor a Mentoráláshoz szükséges és a SEED Alapítvány által előzetesen írásban jóváhagyott iskolarendszeren kívüli képzésen, rendezvényeken való részvételéhez (saját vállalkozásának vagy vállalkozói kompetenciáinak fejlesztésére irányuló képzések, illetőleg konferenciákon való részvétel) jogosult a Mentorprogram költségkeretét igénybe venni, illetőleg az iskolarendszeren kívüli képzésre fordítani.
- 6.5. A költségtérítésekre vonatkozó pénzügyi elszámolást a Mentor kezdeményezi és benyújtja a szükséges bizonylatokat a SEED Alapítványnak, amelynek pénzügyi ellenőrzését követő 15 napon belül a SEED Alapítvány a Költségtérítés összegét a Mentor által megjelölt bankszámlájára átutalás útján teljesíti.
- 6.6. A Mentor tudomásul veszi, hogy a Mentorprogram európai uniós forrásból történő finanszírozására tekintettel az általa igénybe vett költségtérítés visszafizetésére köteles a vonatkozó jogszabályok szerint, amennyiben a Mentor az 5.1., 5.2. és 5.3. pontokban foglalt kötelezettségeit legalább 75%-ban nem teljesíti, továbbá, ha a Mentorprogram indikátorainak nem teljesülése miatt a SEED Alapítványt az európai uniós források tekintetében visszafizetési kötelezettség terheli.

7. Szerződés megszűnése és megszüntetése

- 7.1. Jelen szerződés megszűnik
 - a) A Mentorálási folyamat jelen szerződés 4. pontjában meghatározott időtartamának lejáratával, illetőleg a Mentorálási folyamat eredményes befejezésével.

A Mentorálási folyamat eredményes, amennyiben

- legalább 75%-ban, vagyis 9 alkalommal megtörtént az interakció (Mentorprogram szerinti kapcsolat, együttműködés stb.) a Mentor és a Mentorált Személy között. (Az interakciók ellenőrzése a Mentorprogram online felületén a GrowthWheel rendszeren keresztül történik a Supervisor közreműködésével)
- a Mentor, a Mentorált, valamint a Supervisor sikeresnek értékeli és zárja a Mentorálási folyamatot, továbbá
- a Mentorált Szervezet a Mentorálási folyamat során kitűzött célját elérte.

b) A Mentorálási folyamatnak a Mentor és/vagy a Mentorált Szervezet által kezdeményezett lezárásával, amennyiben a jelen szerződés bármelyik fél részéről felmondásra kerül

c) a Mentor halálával vagy cselekvőképtelenné válásával, illetőleg

d) a SEED Alapítvány jogutód nélküli megszűnésével

7.2. A Felek e jelen szerződést közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik.

7.3. A Mentor a jogviszony megszüntetését a Mentorálási folyamat egyes szakaszainak befejezését megelőzően 15 nappal kezdeményezheti írásban a SEED Alapítvány nevében eljáró Supervisornál. A Supervisor az írásbeli kezdeményezést haladéktalanul továbbítja a SEED Alapítvány részére.

A Mentorálási folyamat szakaszai

- Bizalomépítés
- Fejlesztés
- Lezárás

7.4. A Mentor jogviszony megszüntetésére irányuló, a 15 napos határidőn belüli, írásbeli kezdeményezése a jogviszony *rendes felmondásának* minősül.

7.5. A jogviszony megszüntetésére irányuló írásbeli kezdeményezés másik fél általi elfogadása a jogviszony *közös megegyezéssel* történő megszűnését eredményezi.

7.6. A SEED Alapítvány jogosult a jelen jogviszony megszüntetését a Mentorálási folyamat egyes szakaszainak befejezését megelőzően 15 nappal írásban kezdeményezni a Mentornál a jelen szerződés 6.7. pontjában fennálló ok esetén. A SEED ezen egyoldalú nyilatkozata a jogviszony *rendes felmondásának* minősül.

7.7. A SEED Alapítvány jogosult a Mentor etikátlan, vagy a Mentorprogram működési szabályainak durva megsértése miatt a Mentort a Mentorprogramból kizárni. Kizárás esetén a jelen jogviszony azonnali hatállyal megszűnik a SEED Alapítvány és a Mentor között (*rendkívüli felmondás*).

7.8. A SEED Alapítvány jogosult a jelen jogviszony *rendkívüli, azonnali hatályú* felmondására akkor is, ha a Mentor a jelen szerződésből származó lényeges kötelezettségét vagy a Mentorprogram szabályait szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi. Szándékos vagy súlyos gondatlanságnak minősül a jelen szerződésben meghatározott

kötelezettségek együttes vagy önálló, ismételt és/vagy folytatólagos késedelmes teljesítése, vagy a teljesítés elmaradása.

- 7.9. Amennyiben a SEED Alapítvány a jelen jogviszonyt rendes vagy rendkívüli felmondással kénytelen megszüntetni, illetőleg a Mentor felmondja a szerződést, úgy a Mentor köteles a költségtérítéssel elszámolni, a teljesítményével arányos részt visszafizetni.

A jogviszony megszűnése esetén a Felek kötelesek a megszűnésről jegyzőkönyvet felvenni, abban a megszűnés körülményeit rögzíteni, egymással elszámolni, a jogos követeléseket egymással szemben kiegyenlíteni és a jogviszonyt minden tekintetben lezárni. A Mentort a jogviszony megszűnését követően, a Mentorprogram beszámolási időszaka alatt, azaz 2020. december 31-ig a SEED Alapítvány felé adatszolgáltatási kötelezettség terheli, továbbá a titoktartási kötelezettség időbeli korlát nélkül fennáll a jogviszony megszűnését követően is.

8. Kapcsolattartás, együttműködés

8.1. Felek megállapodnak, hogy egymás között minden nyilatkozatot és értesítést írásban tesznek meg vagy utólag írásban megerősítenek. Felek rögzítik, hogy az egymás közti kommunikációt elsősorban a Mentorprogram online felületén bonyolítják, de elfogadják a skype-on, és/vagy az email útján történő kommunikációt is.

8.2. Felek kötelesek egymást értesíteni minden olyan körülményről, amelyek a jelen szerződés teljesítését veszélyeztetik vagy lehetetlenné teszik.

8.3. Alapítvány kapcsolattartója:

Név:

E-mail címe:

Telefonszáma:

8.4. Mentor elérhetőségei:

E-mail címe:

Telefonszáma:

9. Külső kommunikáció, média megjelenés

9.1. A Mentor tudomásul veszi, hogy a Mentorprogrammal kapcsolatban önállóan semmilyen médiumban nem nyilatkozik, interjút, riportot nem ad. Bármilyen média megkeresés esetén köteles haladéktalanul a SEED Alapítványt értesíteni.

9.2. A Mentorprogrammal kapcsolatos média szereplést kizárólag a SEED Alapítvány ügyvezetője vállalhat, a Mentorprogramra vonatkozó nyilatkozatot, interjút, riportot kizárólag a SEED Alapítvány ügyvezetője tehet és adhat. Egyes, a SEED Alapítvány ügyvezetője által indokoltnak tartott esetekben a Mentor a SEED Alapítvány felkérésére, vele egyeztetve, a SEED Alapítvány által meghatározott feltételek mellett a média megjelenést vállalhatja.

9.3. A Mentor a Mentorprogram megvalósításhoz kapcsolódó tájékoztatási és nyilvánosságra vonatkozó előírások teljesítéséhez a szükséges közreműködést a SEED

Alapítványnak megadja. A Mentor a SEED Alapítvány felkérésére és az általa meghatározott feltételek szerint a Mentorprogram tájékoztató jellegű rendezvényein megjelenik, továbbá hozzájárulását adja ahhoz, hogy a Mentorprogram elektronikus és nyomtatott kiadványaiban, és Mentorprogrammal kapcsolatos más médiafelületeken megnevezzék, a képmását megjelentessék. A média megjelenésekre a Ptk. személyiségi jogra irányadó rendelkezései, továbbá a 2010. évi CIV. törvény a sajtószabadságról és a médiatartalmak alapvető szabályairól, illetőleg a médiaszolgáltatásokról és a tömegkommunikációról szóló 2010. évi CLXXXV. törvény vonatkozó rendelkezései az irányadók.

10. Titoktartás és Személyes Adatok Védelme

10.1. A Mentor hozzájárul ahhoz, hogy a Mentorálás teljesítéséhez feltétlenül szükséges, a személyére vonatkozó személyes adatokat a SEED Alapítvány megismerje és kezelje.

10.2. Felek kötelesek a jelen szerződés teljesítése során egymásról, a Mentorált Szervezetről és a Mentorált Személyről, illetőleg más harmadik személyről vagy szervezetről tudomásukra jutott minden adatot, tény, információt, megoldást üzleti titokként kezelni, amelyek kizárólag a másik fél előzetes, írásbeli hozzájárulásával adhatók át kívülálló harmadik személy részére. A titoktartási kötelezettség időben korlátlan, az a szerződés lejártá után is hatályban marad. Az üzleti titok, továbbá a védett ismeret (know how) védelme tekintetében a Felek a 2018. évi LIV. törvény rendelkezéseit tartják magukra nézve irányadónak.

10.3. Felek tudomásul veszik, hogy nem minősül üzleti titoknak az az adat, amelynek megismerését vagy nyilvánosságra hozatalát külön törvény közérdekből elrendeli vagy az ellenőrzésre jogosult magyar vagy európai uniós szerv vizsgálat alá von.

10.4. Felek kötelesek a jelen szerződés teljesítésével kapcsolatban tudomásukra jutott személyes és közérdekű adatokat az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR - General Data Protection Regulation), továbbá a SEED Alapítvány Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatának rendelkezéseivel összhangban kezelni.

10.5. A Mentorprogram folyamán és az azt követő fenntartási időszakban a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség terheli, amelyet a Mentor köteles a vonatkozó adatok megadásával elősegíteni.

11. Egyéb Rendelkezések

11.1. A jelen szerződésből eredő bármilyen vitát a felek megegyezéssel igyekeznek rendezni. Ennek sikertelensége esetén a Polgári Perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény szerint hatáskörrel rendelkező illetékes bíróság jár el.

11.2. A jelen szerződésre a magyar jog, különösen a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény az irányadó.

11.3. Ha a jelen szerződés egy vagy több rendelkezése érvénytelenné válna, úgy e körülmény az érvényes részeket nem érinti. Az érvénytelen részt úgy kell értelmezni, ahogyan az

a szerződéskötő felek eredeti akarata szerint érthették, figyelemmel a jogszabályi korlátokra.

11.4. Szerződő Felek tudomásul veszik, hogy az európai uniós forrásból, valamint az államháztartás alrendszereiből finanszírozott beszerzések és az államháztartás alrendszereinek vagyonát érintő szerződések, illetve a közpénzek felhasználása, a nemzeti vagyonnal való gazdálkodás, annak megóvása, a gazdálkodó szervezetek számára a központi költségvetésből juttatott pénzeszközök felhasználása tekintetében európai uniós és magyar állami szervek ellenőrzési jogosultsággal bírnak.

11.5. A Jelen szerződés, csak az annak elválaszthatatlan részét képező mellékletekkel együtt érvényes.

Mellékletek:

Mellékletek:

1. Vállalkozói Mentorprogram alapelvei
2. Vállalkozói Mentorprogram Etikai Kódexe
3. Vállalkozói Mentorprogram titoktartási és adatvédelmi tájékoztatója / nyilatkozata
4. Mentorprogram Eljárási Rendje mely kitér a:
 - a. a mentori tevékenységet megelőző, kötelező 2 napos képzésre
 - b. a mentorálási folyamat dokumentálási kötelezettségeire és a használandó online tudásbázis felületre
 - c. a mentor – mentorált párok kialakítását támogató rendezvényre
 - d. a szakmai megvalósító szervezettel történő kapcsolattartás és segítségkérés lehetőségeiről.
5. Tájékoztató a mentorok számára elérhető és költségként elszámolható költségekről, valamint képzési és önfeljesztési lehetőségekről

Mentor kijelenti, hogy a mellékleteket a Mentorprogram online felületén a Dokumentumtárban megismerte, tartalmukat elfogadja és a Mentorprogram folyamán azokat kötelezően megtartja.

A Szerződő Felek a jelen szerződést, annak elválaszthatatlan részét képező melléklettel együtt, annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Kelt 2019. év hónap .. napján.

.....

Lakatosné Lukács Zsuzsanna

ügyvezető igazgató

.....

Mentor

SEED Alapítvány