

## Együttműködési megállapodás

amely létrejött egyrészről:

**Kisvállalkozásfejlesztési Alapítvány** (rövidített neve: SEED Alapítvány)

székhely: 1024 Budapest, Rómer Flóris u.22-24. V/15.

nyilvántartási száma: 01-01-0000007

adószám: 19014812-2-41

bankszámlaszám: 11702005-21456200-00000000

képviseli: Lakatosné Lukács Zsuzsanna ügyvezető,

a továbbiakban „**SEED Alapítvány**”,

másrészről:

név: .....

anyja neve: .....

lakcím: .....

születési idő, hely: .....

a továbbiakban mint „**Mentor**”

harmadrészről:

cégnév, egyéni cég/egyéni vállalkozó: .....

székhely: .....

céggjegyzékszám/nyilvántartási szám: .....

adószám: .....

bankszámlaszám: .....

képviseli: .....

a továbbiakban mint „**Mentorált Szervezet**”

a továbbiakban együttesen Felek között az alábbiakban meghatározott feltételek szerint:

### **1. Előzmények**

A SEED Alapítvány a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal közösen konzorciumban a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (a továbbiakban: GINOP) keretén belül „KKV szektor hatékonyságának növelése pénzügyi ismeretek fejlesztése, vállalkozói mentorálás biztosítása révén” tárgyú

kiemelt projekt (a továbbiakban: Mentorprogram) felhívás GINOP-1.1.2-VEKOP-17-2018-00001 azonosító számon a támogatást (a továbbiakban: Támogatás) nyert.

A Mentorprogram fő célja a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások (a továbbiakban: „Vállalkozások”) versenyképességének növelése, stabilitásuk és növekedési hatékonyságuk javítása, melynek elősegítése érdekében a SEED Alapítvány a Mentorált Szervezet által kijelölt természetes személy (a továbbiakban: Mentorált Személy) részére a női vállalkozó, a fiatal vállalkozó, valamint a generációváltással érintett vállalkozói kategóriákban személyes és/vagy csoportos vállalkozói mentorálást biztosít.

A SEED Alapítvány, mint szakmai megvalósító szervezet a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény alapján fogadószervezetnek minősül és 4317 KÖT regisztrációs számmal rendelkezik az országos nyilvántartásban a vállalkozói mentorálás tevékenységre vonatkozóan.

A Mentorprogram 2020. december 31. napjáig tart, a Mentorprogram fenntartási kötelezettség a Mentorprogram lezárását követő 5 (öt) évig áll fenn. A beszámolási időszak 2022. december 31. napjáig tart, amely alatt a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség terheli.

A SEED Alapítvány a Mentorprogram jogszerű megvalósítására – többek között – szerződésrendszert (a továbbiakban: Szerződésrendszer) dolgozott ki, amelynek elemei: a Támogatási szerződés, az Önkéntes szerződés, valamint a jelen Együttműködési megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás). Az Együttműködési Megállapodás a Mentorprogram megvalósításának keretrendszerét határozza meg a Felek között.

A Felek egyező akarattal kinyilvánítják, hogy a Mentorprogram sikeres és eredményes megvalósítása érdekében a Mentorprogram folyamata és a fenntartási időszaka alatt együttműködnek; minden, a Mentorprogram megvalósítását elősegítő vagy azt akadályozó körülményről haladéktalanul tájékoztatják egymást és mindent megtesznek az akadályok elhárítása és a felmerült feladatok eredményes és sikeres megoldása érdekében.

## **2. Fogalom meghatározások**

**a) Mentor:** az a természetes személy, aki a SEED Alapítvánnyal kötött szerződés alapján, önkéntesen, ellenérték nélkül, szakmai végzettsége, tudása, valamint gyakorlati tapasztalatai alapján vállalja a Mentorprogram Elvei és más dokumentumai szerint személyes és /vagy csoportos keretek között a Mentorált üzleti kompetenciáinak fejlesztését.

**b) Mentorált Szervezet:** a Mentorprogramban részt vevő, a mentorálási szolgáltatást a SEED Alapítvánnyal szerződéses jogviszony keretében igénybe vevő jogi személy gazdasági társaság (közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, részvénytársaság) szövetkezet, továbbá nem jogi személy egyéni vállalkozó és egyéni cég

**c) Mentorált Személy:** A Mentorált Szervezet által kijelölt, a Mentorprogramban ténylegesen részt vevő, a Mentorált Szervezettel jogviszonyban álló természetes személy/személyek. Egyéni vállalkozó és egyéni cég esetén kizárólag az egyéni vállalkozó, illetve az egyéni cég vezetője lehet a Mentorált Személy

**d) Mentorált:** a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy együttesen

**e) Személyes vállalkozói mentorálás:** olyan támogató tanítási folyamaton alapuló kapcsolat két személy között, amelyben az egyik fél - a mentor - a tudását, tapasztalatait és a bölcsességét osztja meg egy másik féllel, a Mentorálttal, aki képes és kész is hasznosítani azokat, annak érdekében, hogy szakmailag fejlődjön, vállalkozásának helyzetét stabilizálni tudja, vagy növekedési pályára tudja állítani úgy, hogy tevékenysége fenntarthatóvá váljon.

**f) Mentorprogram online felülete:** a Mentorprogram regisztrációját és jelentkezését biztosító informatikai rendszer, valamint a mentorálási folyamatot támogató, illetve a folyamatot nyomon követő informatikai platform, melynek meghatározott moduljaihoz a SEED Alapítvány a Mentor és a Mentoráltak számára hozzáférést biztosít

**g) Fiatal vállalkozók:** a Mentorprogram alapján azon fiatal vállalkozók részvételével működő mikro-, kis- és kisvállalkozás, akik esetében a már bejegyzett vállalkozás részjegyeinek legalább 51%-a 35 év alatti személy(ek) tulajdonában van, és az ügyvezető személye is 35 év alatti személy, továbbá a 35 év alatti, egyéni vállalkozóként működő fiatalok.

A fiatal vállalkozók célcsoport esetében a társas fiatal vállalkozásokból egy-egy fő, egyéni vállalkozó esetén maga az egyéni vállalkozó vehet részt a Mentorprogramban

**h) Női vállalkozók:** a Mentorprogram alapján azon női mikro-, kis- és középvállalkozások, amelyek esetében a vállalkozás részjegyeinek legalább 51%-a női tulajdonban van és az ügyvezető személye is nő, továbbá a női egyéni vállalkozók. A Mentorprogram női vállalkozói célcsoportját tekintve a női vállalkozó legfeljebb 3 (három) éve bejegyzett női mikro- és kisvállalkozás. A 3 (három) éves bejegyzési kritériumnak a Mentorprogramra történő jelentkezéskor kell fennállnia.

A társas női vállalkozásokból egy-egy fő, egyéni vállalkozó esetén pedig maga az egyéni vállalkozó vehet részt a Mentorprogramban.

**i) Generáció váltás előtt álló családi vállalkozások:** a Mentorprogram alapján olyan mikro-, kis- és középvállalkozások, melyek önmagukat annak tartják, vagy a vállalkozásnak legalább 51%-a egy család tulajdonában van és emellett a következő három feltétel közül legalább egy kritériumnak megfelelnek:

- egy családtagja részt vesz a vállalkozás irányításában;
- egy családtagja alkalmazottként részt vesz a vállalkozás működtetésében;
- a vezetést és a tulajdont is részben vagy egészében a családon belül kívánják átadni, ha erre sor kerül.
- a vezetést és a tulajdont is részben vagy egészében külső személynek kívánják átadni, ha erre sor kerül.

**j) Speciális szaktanácsadás:** A Mentorált által a Mentorprogram általános témakörein felüli, a Mentor szaktudásán túlmutató, a SEED Alapítvány által biztosított különleges témakörökben jártas szakértőktől igénybe vehető szolgáltatás

### **3. Megállapodás tárgya**

3.1. A SEED Alapítvány a Mentorprogram keretében a Mentorált Szervezet által kijelölt, vele jogviszonyban álló „Mentorált Személy”) részére a „női vállalkozók / fiatal vállalkozók/ generációváltással érintett vállalkozók” kategóriában egyéni személyes vállalkozói

Mentorálást, továbbá annak kiegészítéseként csoportos vállalkozói mentori tevékenységet, Mentorálást biztosít.

A csoportos vállalkozói Mentorálás esetén a több Mentorált Személyt érintő témaköröknél az adott témát hitelesen ismerő Mentor jogosult belátása szerint csoportos Mentorálást tartani. A csoportos Mentorálások nyomon követése szintén a Mentorprogram online felületén történik és beleszámít a Személyes mentorálás alkalmába.

3.2. A Mentorálási folyamat során a Mentor és a Mentorált Személy által megadott személyes adatokat a SEED Alapítvány a jelentkezési lap alapján az adatvédelmi jogszabályokban, valamint Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatában meghatározottak szerint tartja nyilván és kezeli.

3.3. A Mentorált Szervezet jogosult és köteles kijelölni a vele jogviszonyban álló Mentorált Személyt, aki a személyes és/vagy csoportos mentorálásban részt vesz.

Egy Mentorált Szervezet legfeljebb 1 (egy), a Mentorált Szervezet stratégiai döntéseiben részt vevő Mentorált Személyt jelölhet a Mentorprogramban való részvételre.

3.4 A Mentorált Szervezet gondoskodik róla és felelősséget vállal azért, hogy az általa kijelölt Mentorált Személy a Mentorálásban a Mentorprogram előírásainak és a SEED Alapítvány jogszerű utasításainak megfelelően vesz részt.

#### **4. Jelen Megállapodás alapján létrejött jogviszony időtartama**

4.1. A jelen Megállapodás alapján létrejött jogviszony annak valamennyi Fél részéről történő aláírásának napjától számított legfeljebb 18 hónapig tart. Ezen időtartamon belül a jogviszony a Mentor és a Mentorált kapcsolatfelvételének a Mentorprogram online felületén történő rögzítésével kezdődik.

4.2. Mentor és Mentorált Szervezet tudomásul veszi, hogy a Mentorprogram 2020. év december hó 31. napjáig tart, a Mentorprogram fenntartási kötelezettség a Mentorprogram lezárását követő 5 (öt) évig áll fenn. A beszámolási időszak 2022. év december hó 31. napjáig tart, mely időszak alatt a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség terheli.

#### **5. Felek jogai és kötelezettségei**

5.1. A Mentorálás feltételeit a SEED Alapítvány a Mentorprogram Eljárási Rendjében, illetőleg a Szakmai Feltételrendszerben határozza meg a Mentorprogram Támogatási Útmutató előírásainak keretei között. A Mentor és a Mentorált Szervezet kijelenti, hogy a Mentorprogrammal kapcsolatos valamennyi dokumentumot a Mentorprogramra történő jelentkezés során a Mentorprogram online felületén, a SEED Alapítvány által létrehozott Dokumentumtárban megismerte, a dokumentumokban foglalt előírásokat elfogadja, vállalja és megtartja.

5.2. A Mentorált Személy – az őt delegáló Mentorált Szervezet felelőssége mellett – a Mentorálásban a Mentorprogram előírásainak és a SEED Alapítvány jogszerű utasításainak megfelelően az alábbiak szerint vesz részt

#### **Személyes/Csoportos Mentorálás esetén:**

Mentorálás időtartama: minimum 9 maximum 12 hónap

Mentorálás gyakorisága: havonta 1 alkalommal 1-4 óra /fő

Mentorálási alkalmak száma: minimum 9, legfeljebb 12 mentorálási alkalom

Mentorálás módja: személyes találkozó, legalább a Mentorálás 70%-áig terjedő időtartamban, indokolt esetben a skype-on, email-ben vagy más online módon folytatott kommunikáció is megfelelő a Mentorálás legfeljebb 30%-áig terjedő időtartamban.

A Mentorálás helyét a Mentor és a Mentorált Szervezet közösen határozzák meg.

A személyes mentorálással egyidejűleg a Mentorprogram további lehetőséget biztosít arra, hogy a Mentorált Személy csoportos mentoráláson vegyen részt. Ebben az esetben olyan témaköröknél, mely témakör több mentoráltat is érint, az adott témát hitelesen ismerő Mentor csoportos mentorálást tart. Ezen mentorálási alkalmak beleszámítanak az előírt mentorálási interakciók számába. A csoportos mentorálások nyomon követése szintén a Mentorprogram online felületén történik.

5.3. Felek rendszeresen kapcsolatot tartanak egymással a Mentorálás érdekében, elsődlegesen a Mentorprogram online felületén, de elfogadják a skype, valamint az email útján történő kommunikációt is. Kétség esetén a Mentorprogram online felületén tett bejegyzés az irányadó.

5.4. A Mentor és a Mentorált, illetőleg a Mentorált Szervezet Képviselője jogosultak részt venni a Mentor Klub rendezvényein, valamint a meghirdetett programokon a Támogatási és az Önkéntes szerződésben foglalt feltételek szerint.

5.5. Felek a Mentorálás folyamata során, valamint a fenntartási időszak alatt a Mentorprogrammal kapcsolatban felmerülő dokumentációs- és adatszolgáltatási kötelezettségeiknek eleget tesznek.

5.6. A Felek a Mentorálás során egymással szorosán együttműködnek és egymás számára a Mentorálás lebonyolításához szükséges segítséget, támogatást és információt megadják.

5.7. A Mentorálás során a Feleknek esetlegesen tudomására jutott üzleti titkot, know-how-ot megőrzik, azt illetéktelen személyek tudomására nem hozzák. E tekintetben a jelen Megállapodás 12. pontjában foglaltak az irányadók.

5.8. Felek kötelesek egymást haladéktalanul értesíteni és tájékoztatni minden olyan tényről, körülményről és információról, amely a Mentorálás folyamatára és a jelen Megállapodás teljesítésére kihatással bír, vagy arra kihatással lehet.

## **6. Megállapodás megszűnése**

### **6.1. Jelen szerződés megszűnik**

- a) a Mentorálási folyamat jelen Megállapodás 4. pontjában meghatározott időtartamának lejáratával, illetőleg a Mentorálási folyamat eredményes befejezésével. A Mentorálási folyamat eredményes, amennyiben
  - legalább 75%-ban, vagyis 9 alkalommal megtörtént az interakció (Mentorprogram szerinti kapcsolat, együttműködés stb.) a Mentor és a Mentorált Személy között. (Az interakciók ellenőrzése a Mentorprogram online felületén a GrowthWheel rendszeren keresztül történik a Supervisor közreműködésével)
  - a Mentor, a Mentorált, valamint a Supervisor sikeresnek értékeli és zárja a Mentorálási folyamatot, továbbá
  - a Mentorált Szervezet a Mentorálási folyamat során kitűzött célját elérte.
- b) a SEED Alapítvány és a Mentor között a Mentorálás tárgyában létrejött Önkéntes Szerződés – az abban meghatározott körülmények, illetőleg feltételek bekövetkezése

esetén – közös megegyezéssel, rendes vagy rendkívüli felmondással megszűnik (Önkéntes Szerződés 7. pont)

- c) a SEED Alapítvány és a Mentorált Szervezet között a Mentorálás tárgyában létrejött Támogatási Szerződés – az abban meghatározott körülmények, illetőleg feltételek bekövetkezése esetén – közös megegyezéssel, rendes vagy rendkívüli felmondással megszűnik. (Támogatási Szerződés 8. pont)

6.2. A Felek e jelen szerződést közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik.

6.3. A jogviszony megszűnése esetén a Felek kötelesek a megszűnésről jegyzőkönyvet felvenni, abban a megszűnés körülményeit rögzíteni, egymással az Önkéntes, valamint a Támogatási szerződésben foglaltak szerint elszámolni, a jogos követeléseket egymással szemben kiegyenlíteni, a visszafizetési kötelezettségnek eleget tenni (Támogatási szerződés 7.7. pont, Önkéntes szerződés költségek visszafizetése 6.7. pont) és a jogviszonyt minden tekintetben lezárni. A Mentort és a Mentoráltat a jogviszony megszűnését követően, a Mentorprogram beszámolási időszaka alatt, azaz 2020. december 31-ig a SEED Alapítvány felé adatszolgáltatási kötelezettség terheli, továbbá a titoktartási kötelezettség időbeli korlát nélkül fennáll a jogviszony megszűnését követően is.

## **8. Kapcsolattartás**

8.1. Felek megállapodnak, hogy egymás között minden nyilatkozatot és értesítést írásban tesznek meg vagy utólag írásban megerősítenek. Felek rögzítik, hogy az egymás közti kommunikációt elsősorban a Mentorprogram online felületén bonyolítják, de elfogadják a skype-on, és/vagy az email útján történő kommunikációt is.

8.2. Felek kötelesek egymást értesíteni minden olyan körülményről, amelyek a jelen szerződés teljesítését veszélyeztetik vagy lehetetlenné teszik, továbbá mindent megtesznek a Mentorprogram sikeres és eredményes megvalósítása érdekében.

8.3. Alapítvány kapcsolattartója:

Név: .....

E-mail címe: .....

Telefonszáma: .....

8.4. Mentor elérhetőségei:

E-mail címe: .....

Telefonszáma: .....

8.5. Mentorált Szervezet képviselőjének elérhetőségei:

E-mail címe: .....

Telefonszáma: .....

## **9. Külső kommunikáció, média megjelenés**

A Felek a Mentorprogrammal kapcsolatos küldő kommunikáció és média megjelenés során a Támogatási szerződés 10. pontjába, valamint az Önkéntes szerződés 9. pontjában foglaltak szerint kötelesek eljárni. Ennek megfelelően:

9.1. A Mentor és a Mentoráltak tudomásul veszik, hogy a Mentorprogrammal kapcsolatban önállóan sem személy szerint ők, sem a Mentorált Személy, sem pedig a Mentorált Szervezet képviselője semmilyen médiumban nem nyilatkoznak, interjút, riportot nem adnak. Bármilyen média megkeresés esetén kötelesek haladéktalanul a SEED Alapítványt értesíteni. A Mentorprogrammal kapcsolatos média szereplést kizárólag a SEED Alapítvány ügyvezetője vállalhat, a Mentorprogramra vonatkozó nyilatkozatot, interjút, riportot kizárólag a SEED Alapítvány ügyvezetője tehet és adhat. Egyes, a SEED Alapítvány ügyvezetője által indokoltnak tartott esetekben a Mentor, a Mentorált Szervezet képviselője vagy a Mentorált Személy a SEED Alapítvány felkérésére, vele egyeztetve, a SEED Alapítvány által meghatározott feltételek mellett a média megjelenést vállalhatja.

9.2. A Mentor, a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy a Mentorprogram megvalósításhoz kapcsolódó tájékoztatási és nyilvánosságra vonatkozó előírások teljesítéséhez a szükséges közreműködést a SEED Alapítványnak megadja. A Mentorált Szervezet képviselője, vagy a Mentorált Személy a SEED Alapítvány felkérésére és az általa meghatározott, a Mentorálttal egyeztetett feltételek szerint a Mentorprogram tájékoztató jellegű rendezvényein megjelenik, továbbá hozzájárulását adja ahhoz, hogy a Mentorprogram elektronikus és nyomtatott kiadványaiban, és Mentorprogrammal kapcsolatos más médiafelületeken a Mentort, a Mentorált Szervezetet/Képviselőjét vagy a Mentorált Személyt nevesítsék, a képmását megjelentessék. A média megjelenésekre a Ptk. személyiségi jogra irányadó rendelkezései, továbbá a 2010. évi CIV. törvény a sajtószabadságról és a médiatartalmak alapvető szabályairól, illetőleg a médiaszolgáltatásokról és a tömegkommunikációról szóló 2010. évi CLXXXV. törvény vonatkozó rendelkezései az irányadók.

9.3. A Mentorprogram folyamán és az azt követő fenntartási időszakban a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség terheli, amelyet a Mentor, és a Mentorált köteles a vonatkozó adatok megadásával elősegíteni.

## **10. Szellemi alkotások**

10.1. Felek rögzítik, hogy a Mentorprogram maga, illetőleg a Mentorprogram megvalósítása során létrejött más, a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény (Szt.) alapján szerzői jogi védelem alatt álló irodalmi, tudományos és művészeti alkotás (a továbbiakban: szerzői mű) jogtulajdonosa a SEED Alapítvány. Ennek alapján sem a Mentor, sem a Mentorált Szervezet, sem pedig a Mentorált Személy nem jogosult a szerzői művön nevét feltüntetni, olyan nyilatkozatot tenni, a médiában úgy megnyilvánulni, mintha a Mentorprogram, illetőleg az azzal kapcsolatban létrejött szerzői mű az ő alkotása lenne. Szerzői jogbitorlás esetén a SEED Alapítvány jogosult az Szt., valamint a konkrét bitorlásra irányadó egyéb jogszabályok – többek között – a 2012. évi C. törvény a Büntető Törvénykönyvről (Btk.) 384. – 386.§ szerinti intézkedéseket megtenni a bitorlóval szemben.

10.2. A jelen megállapodás keretében esetlegesen létrejövő szellemi alkotásokról a Felek külön megállapodásban rendelkeznek.

### **11. Versenytilalmi rendelkezések**

Felek kijelentik, hogy a Mentorprogram tartama alatt és az azt követő 2 éven belül, legalább 2022. december 31-ig a SEED Alapítvány Mentorprogramjával azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységi körre semmilyen vállalkozást nem alapítanak, ilyen vállalkozásban sem vezető tisztségviselőként, sem tagként, sem pedig semmilyen más módon, illetőleg jogviszonyban nem vesznek részt. A versenytilalmi korlátozás kiterjed a Mentorált Személyre is. A Szerződésrendszerben meghatározott versenytilalmi rendelkezések megsértése esetén a SEED Alapítvány jogosult a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LII. törvény (Tptv.) alapján eljárni.

### **12. Titoktartás és Személyes Adatok Védelme**

Felek a Mentorprogram során, valamint a fenntartási időszakban, továbbá a titoktartás tekintetében időben korlátlan ideig a Támogatási szerződés 11., valamint az Önkéntes szerződés 10. pontjában foglaltak szerint járnak el. Ennek megfelelően:

12.1. A Mentor, a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy hozzájárul ahhoz, hogy a Mentorálás teljesítéséhez feltétlenül szükséges, a Mentorra és a Mentorált Személyre vonatkozó személyes adatokat és a Mentorált Szervezet üzleti titkait a SEED Alapítvány megismerje és kezelje, továbbá a kompetencia felméréshez a vonatkozó személyes adatokat kívülálló harmadik személyek, illetőleg szervezetek részére a Támogatási szerződés 4. pontjában foglaltak szerint feldolgozásra és kezelésre átadja.

12.2. Felek kötelesek a jelen szerződés teljesítése során egymásról és más harmadik személyről vagy szervezetről tudomásukra jutott minden adatot, tény, információt, megoldást üzleti titokként kezelni, amelyek kizárólag a másik fél előzetes, írásbeli hozzájárulásával adhatók át kívülálló harmadik személy részére. A titoktartási kötelezettség időben korlátlan, az a szerződés lejártá után is hatályban marad. Az üzleti titok, továbbá a védett ismeret (know how) védelme tekintetében a Felek a 2018. évi LIV. törvény rendelkezéseit tartják magukra nézve irányadónak.

12.3. Felek tudomásul veszik, hogy nem minősül üzleti titoknak az az adat, amelynek megismerését vagy nyilvánosságra hozatalát külön törvény közérdekből elrendeli vagy az ellenőrzésre jogosult magyar vagy európai uniós szerv vizsgálat alá von.

12.4. Felek kötelesek a jelen szerződés teljesítésével kapcsolatban tudomásukra jutott személyes és közérdekű adatokat az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR - General Data Protection Regulation), továbbá a SEED Alapítvány Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatának rendelkezéseivel összhangban kezelni.



12.5. A Mentorprogram folyamán és az azt követő fenntartási időszakban a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség terheli, amelyet a Mentor, a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy köteles a vonatkozó adatok megadásával elősegíteni.

### **13. Egyéb Rendelkezések**

13.1. A jelen Megállapodásból eredő bármilyen vitát a Felek közös megegyezéssel igyekeznek rendezni. Ennek sikertelensége esetén a Polgári Perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény szerint hatáskörrel rendelkező illetékes rendes bíróság jár el.

13.2. A jelen Megállapodásra a magyar jog, a fentiekben meghatározott jogszabályokon felül különösen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) rendelkezései az irányadók.

13.3. Ha a jelen Megállapodás egy vagy több rendelkezése érvénytelenné válna, úgy e körülmény az érvényes részeket nem érinti. Az érvénytelen részt úgy kell értelmezni, ahogyan az a Felek eredeti akarata szerint érthették, figyelemmel a jogszabályi korlátokra.

13.4. Felek tudomásul veszik, hogy az európai uniós forrásból, valamint az államháztartás alrendszeréből finanszírozott beszerzések és az államháztartás alrendszereinek vagyona érintő szerződések, illetve a közpénzek felhasználása, a nemzeti vagyonnal való gazdálkodás, annak megóvása, a gazdálkodó szervezetek számára a központi költségvetésből juttatott pénzeszközök felhasználása tekintetében európai uniós és magyar állami szervek ellenőrzési jogosultsággal bírnak.

13.6. A Jelen Megállapodás a Felek között létrejött Támogatási és Önkéntes szerződésekkel, valamint azok mellékleteivel együtt egy Szerződésrendszert alkot. A Szerződésrendszer annak valamennyi elemével együtt érvényes.

13.7. Mentor és a Mentorált kijelentik, hogy a Szerződésrendszer rá vonatkozó elemét, a Támogatási szerződést vagy az Önkéntes szerződést és azok mellékleteit a Mentorprogramra való jelentkezés során, illetőleg a Mentorprogram online felületén megismerték, tartalmukat elfogadják és a Mentorprogramban való részvétel során kötelezően megtartják.

A Felek a jelen Megállapodást annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Kelt: ....., 2019. év ..... hó... napján.

.....	.....	.....
Lakatosné Lukács Zsuzsanna	<u>név</u>	<u>cégnév</u>
ügyvezető igazgató		<u>név, beosztás</u>
<b>SEED Alapítvány</b>	<b>Mentor</b>	<b>Mentorált</b>