

Támogatási szerződés

mentorálásra

amely létrejött egyrészről a

Kisvállalkozásfejlesztési Alapítvány (rövidített neve: SEED Alapítvány)

székhely: 1024 Budapest, Rómer Flóris u.22-24. V/15.

nyilvántartási száma: 01-01-0000007

adószám: 19014812-2-41

bankszámlaszám: 11702005-21456200-00000000

képviseli: Lakatosné Lukács Zsuzsanna ügyvezető,

a továbbiakban „**SEED Alapítvány**”

másrészről

cégnév/egyéni cég, egyéni vállalkozó:

székhely:

cégjegyzékszám/nyt. szám:

adószám:

bankszámlaszám:

képviseli:

a továbbiakban: „**Mentorált Szervezet**”

harmadrészről

név:.....

an.:.....

születési hely, idő:.....

állandó lakcím,

a továbbiakban „**Mentorált Személy**”

a továbbiakban együttesen Felek között a következőkben meghatározott feltételek szerint:

1. Előzmények

A SEED Alapítvány a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztériummal közösen konzorciumban a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (a továbbiakban: GINOP) keretén belül „KKV szektor hatékonyságának növelése pénzügyi ismeretek fejlesztése, vállalkozói mentorálás biztosítása révén” (a továbbiakban: Mentorprogram) című kiemelt felhívásra benyújtott kérelmére GINOP-1.1.2-VEKOP-17-2018-00001 azonosító számon támogatást (a továbbiakban: Támogatás) nyert.

A Mentorprogram fő célja a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások versenyképességének növelése, stabilitásuk és növekedési hatékonyságuk javítása, melynek elősegítése érdekében a SEED Alapítvány a Mentorált Szervezet által kijelölt természetes személy (a továbbiakban:

Mentorált Személy) részére a női vállalkozó, fiatal vállalkozó, valamint a generációváltással érintett vállalkozói kategóriákban

személyes és/vagy csoportos vállalkozói mentorálást (a továbbiakban: Mentorálás) biztosít.

A SEED Alapítvány, mint szakmai megvalósító szervezet a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvény alapján fogadószervezetnek minősül és 4317 KÖT regisztrációs számmal rendelkezik az országos nyilvántartásban a vállalkozói mentorálás tevékenységre vonatkozóan.

A SEED Alapítvány a Mentorprogram jogszerű megvalósítására – többek között – szerződésrendszert dolgozott ki, amelynek elemei: a jelen Támogatási szerződés, az Önkéntes szerződés, valamint az Együttműködési megállapodás. A jelen Támogatási szerződés a SEED Alapítvány, valamint a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy közötti jogviszonyt rendezi.

2. Fogalom meghatározások

a) Mentorált Szervezet: a Mentorprogramban részt vevő, a mentorálási szolgáltatást a SEED Alapítvánnyal szerződéses jogviszony keretében igénybe vevő jogi személy gazdasági társaság (közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság, részvénytársaság) egyesület, szövetkezet, egyesülés, alapítvány, továbbá nem jogi személy egyéni vállalkozó és egyéni cég

b) Mentorált Személy: A Mentorált Szervezet által kijelölt, a Mentorprogramban ténylegesen részt vevő, a Mentorált Szervezettel jogviszonyban álló természetes személy/személyek. Egyéni vállalkozó és egyéni cég esetén kizárólag az egyéni vállalkozó, illetve az egyéni cég vezetője lehet a Mentorált Személy

c) Mentorált: a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy együttesen

d) Vállalkozói személyes mentorálás: olyan támogató tanítási folyamaton alapuló kapcsolat két személy között, amelyben az egyik fél - a mentor - a tudását, tapasztalatait és a bölcsességét osztja meg egy másik féllel, a Mentorálttal, aki képes és kész is hasznosítani azokat, annak érdekében, hogy szakmailag fejlődjön, vállalkozásának helyzetét stabilizálni tudja, vagy növekedési pályára tudja állítani úgy, hogy tevékenysége fenntarthatóvá váljon.

e) Mentorprogram online felülete: a Mentorprogram regisztrációját és jelentkezését biztosító informatikai rendszer, valamint a mentorálási folyamatot támogató, illetve a folyamatot nyomon követő informatikai platform, melynek meghatározott moduljaihoz a SEED Alapítvány a Mentor és a Mentoráltak számára hozzáférést biztosít

f) Fiatal vállalkozók: a Mentorprogram alapján azon fiatal vállalkozók részvételével működő mikro- és kis-és középvállalkozás, akik esetében a már bejegyzett vállalkozás részjegyeinek legalább 51%-a 35 év alatti személy(ek) tulajdonában van, és az ügyvezető személye is 35 év alatti személy, továbbá a 35 év alatti, egyéni vállalkozóként működő fiatalok.

A fiatal vállalkozók célcsoport esetében a társas fiatal vállalkozásokból egy-egy fő, egyéni vállalkozó esetén maga az egyéni vállalkozó vehet részt a Mentorprogramban

g) Női vállalkozók: a Mentorprogram alapján azon női mikro- kis- és középvállalkozások, amelyek esetében a vállalkozás részjegyeinek legalább 51%-a női tulajdonban van és az

ügyvezető személye is nő, továbbá a női egyéni vállalkozók. A Mentorprogram női vállalkozói célcsoportját tekintve a női vállalkozó legfeljebb 3 (három) éve bejegyzett női mikro- és kisvállalkozás. A 3 (három) éves bejegyzési kritériumnak a Mentorprogramra történő jelentkezéskor kell fennállnia.

A társas női vállalkozásokból egy-egy fő, egyéni vállalkozó esetén pedig maga az egyéni vállalkozó vehet részt a Mentorprogramban.

h) Generáció váltás előtt álló családi vállalkozások: a Mentorprogram alapján olyan mikro- kis- és középvállalkozások, melyek önmagukat annak tartják, vagy a vállalkozásnak legalább 51%-a egy család tulajdonában van és emellett a következő három feltétel közül legalább egy kritériumnak megfelelnek:

- egy családtagja részt vesz a vállalkozás irányításában;
- egy családtagja alkalmazottként részt vesz a vállalkozás működtetésében;
- a vezetést és a tulajdont is részben vagy egészében a családon belül kívánják átadni, ha erre sor kerül.
- a vezetést és a tulajdont is részben vagy egészében külső személynek kívánják átadni, ha erre sor kerül.

i) Speciális szaktanácsadás: A Mentorált által a Mentorprogram általános témakörein felüli a Mentor szaktudásán túlmutató, a SEED Alapítvány által biztosított különleges témakörökben jártas szakértőktől igénybe vehető szolgáltatás

j) Egyéni Fejlesztési Terv: A Mentor és a Mentorált Személy által közösen, a Mentorálási folyamat elején meghatározott terv, mely tartalmazza a Mentorálási folyamat elérendő célját.

3. Szerződés tárgya

3.1. A SEED Alapítvány a Mentorprogram keretében a Mentorált Szervezet által kijelölt, vele jogviszonyban álló „Mentorált Személy” részére a „női vállalkozók / fiatal vállalkozók/ generációváltással érintett vállalkozók” kategóriában egyéni személyes Mentorálást, továbbá annak kiegészítéseként csoportos vállalkozói mentori tevékenységet, Mentorálást biztosít. A csoportos Mentorálás esetén a több Mentorált Személyt érintő témaköröknél az adott témát hitelesen ismerő Mentor jogosult belátása szerint csoportos Mentorálást tartani. A csoportos Mentorálások nyomon követése szintén a Mentorprogram online felületén történik és beleszámít a Személyes mentorálás alkalmába.

3.2. A Mentorálási folyamat során a Mentorált Személy általa megadott személyes adatait a SEED Alapítvány a jelentkezési lap alapján az adatvédelmi jogszabályokban, valamint Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatában meghatározottak szerint tartja nyilván és kezeli, továbbá lefolytatja a Mentorált Személyek kompetencia felmérését is. A kompetencia felmérés során a Mentorált Személyek személyes adatainak feldolgozására és kezelésére a jelen szerződés 4. pontjában részletezettek az irányadók.

3.3. A Mentorált Szervezet kijelenti, hogy megfelel a női vállalkozásokra/fiatal vállalkozásokra/generációváltással érintett vállalkozásokra¹ vonatkozó követelményeknek.

¹ A megfelelőit kérjük aláhúzni

3.4. A Mentorált Szervezet jogosult és köteles kijelölni a vele jogviszonyban álló Mentorált Személyt, aki a személyes és/vagy csoportos mentorálásban részt vesz.

Egy Mentorált Szervezet legfeljebb 1 (egy), a Mentorált Szervezet stratégiai döntéseiben részt vevő Mentorált Személyt jelölhet a Mentorprogramban való részvételre.

4. A kompetencia felméréssel kapcsolatos adatvédelmi rendelkezések

4.1. A SEED Alapítvány a Mentorprogram keretében a Mentorált Személyek személyes fejlődése érdekében lefolytatja a Mentorált Személyek kompetencia felmérését (a továbbiakban: Felmérés)

A Felmérést a SEED Alapítvány megbízásából kívülálló harmadik szervezet (adatok), továbbiakban: Feldolgozó végzi, amely szervezet a Felmérés során külső tanácsadókat vesz igénybe.

4.2. A Mentorált tudomásul veszi, hogy a Felmérés során a Felmérés folyamatában részt vevő szervezetek és személyek (a Feldolgozó, valamint a megbízásából eljáró tanácsadók, továbbá a Mentor és a SEED Alapítvány) a Mentorált Személyes adatait kezeli, feldolgozza.

A Mentorált Személy hozzájárul ahhoz, hogy a Felmérésben részt vevő Feldolgozó, valamint adatkezelő szervezetek és személyek a Felméréshez feltétlenül szükséges, a Mentorált Személyek által megadott személyes adataikat kezeljék, feldolgozzák.

A Feldolgozó a Mentorált Személyek személyes adatait azok rendelkezésre bocsátásától a számított 3 (három) éven keresztül tárolja, ezt követően minden további jognyilatkozat nélkül törli a rendszerből.

5. Jelen szerződés alapján létrejött jogviszony időtartama

A jelen szerződés alapján létrejött jogviszony a jelen szerződés valamennyi Fél részéről történő aláírásának napjától számított legfeljebb 18 hónapig tart. Ezen időtartamon belül a jogviszony a Mentor és a Mentorált kapcsolatfelvételének a Mentorprogram online felületén történő rögzítésével kezdődik.

Mentorált Szervezet tudomásul veszi, hogy a Mentorprogram 2020. év december hó 31. napjáig tart, a Mentorprogram fenntartási kötelezettség a Mentorprogram lezárását követő 5 (öt) évig áll fenn. A beszámolási időszak 2022. év december hó 31. napjáig tart, mely időszak alatt a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség terheli.

6. Felek jogai és kötelezettségei

6.1. A Mentorálás feltételeit a SEED Alapítvány a Mentorprogram Eljárási Rendjében, illetőleg a Szakmai Feltételrendszerben határozza meg a Mentorprogram Támogatási Útmutató előírásainak keretei között. A Mentorált Szervezet, illetőleg a Mentorált Személy kijelenti, hogy a Mentorprogrammal kapcsolatos valamennyi dokumentumot a Mentorprogramra történő jelentkezés során a Mentorprogram online felületén, a SEED Alapítvány által létrehozott Dokumentumtárban megismerte, a dokumentumokban foglalt előírásokat elfogadja, vállalja és megtartja.

6.2. A Mentorált Szervezet gondoskodik róla és felelősséget vállal azért, hogy az általa kijelölt Mentorált Személy a Mentorálásban a Mentorprogram előírásainak és a SEED Alapítvány jogszerű utasításainak megfelelően vegyen részt az alábbiak szerint.

Személyes/Csoportos Mentorálás esetén:

Mentorálás időtartama: minimum 9 maximum 12 hónap

Mentorálás gyakorisága: havonta 1 alkalommal 1-4 óra /fő

Mentorálási alkalmak száma: minimum 9, legfeljebb 12 mentorálási alkalom

A személyes mentorálással egyidejűleg a Mentorprogram további lehetőséget biztosít arra, hogy a Mentorált Személy csoportos mentoráláson vegyen részt. Ebben az esetben olyan témaköröknél, mely témakör több Mentorált Személyt is érint, az adott témát hitelesen ismerő Mentor csoportos mentorálást tart. Ezen mentorálási alkalmak beleszámítanak az előírt mentorálási interakciók számába. A csoportos mentorálások nyomon követése szintén a Mentorprogram online felületén történik.

Mentorálás módja: személyes találkozó, legalább a Mentorálás 70%-áig terjedő időtartamban, indokolt esetben a skypeon, emailben vagy más online módon folytatott kommunikáció is megfelelő a Mentorálás legfeljebb 30%-áig terjedő időtartamban.

A Mentorálás helyét a Mentor és a Mentorált Szervezet közösen határozzák meg.

6.3. A Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy a Mentorprogram keretében a Mentoráláshoz kapcsolódóan az alábbi kötelezettségeket teljesíti:

- az Mentorprogram online tudásbázisába és a weboldalára elkészíti a személyes bemutatkozó anyagát, amely kiterjed személyes háttérének és vállalkozásainak bemutatására
- a Mentorálásban a Mentorált Személy aktívan részt vesz és közreműködik a vonatkozó jogszabályok, szakmai és etikai előírások, valamint a SEED Alapítványtól kapott szakmai utasítások szerint rendszeresen kapcsolatot kezdeményez és tart a Mentorról és részt vesz a Mentorálási alkalmakon
- áttekinti, kiegészíti a Mentorálási alkalmakról a Mentor által készített Mentorálási naplót, szükség esetén kérdést tesz fel a Mentornak, a Mentorálási alkalmak között aktív tanulási és önképzési tevékenységet folytat a Mentor útmutatása szerint
- a Mentoráláshoz szükséges képzésben és tréningen a Mentorprogram szerint részt vesz
- a Mentorprogram online felületén folyamatosan végzi a Mentorálás dokumentálását, a mentori találkozókkal kapcsolatos információkat ezen platformon a találkozást követő 3 (három) napon belül rögzíti
- személyes fejlesztési tervének pontos meghatározása érdekében részt vesz a SEED Alapítvány által biztosított kompetenciákat vizsgáló bemeneti- és kimeneti mérésben
- rendszeresen kapcsolatot tart a SEED Alapítvány szakértőivel, elsődlegesen a Mentor Supervisorral az Online felületen és a meghirdetett programokon
- a Mentorról együttműködve meghatározza a speciális tanácsadási és képzési igényeit az Online felületen rendelkezésre álló igénybejelentési űrlapon
- jogosult rendszeresen részt venni a Mentor Klub rendezvényein
- a Mentorról együttműködik az Egyéni Fejlesztési Tervének elkészítésében és megvalósításában
- elvégzi a Mentorálás lezárásakor a szükséges önértékeléseket és értékeléseket

- a Mentorálás során szerzett tapasztalatait rögzíti az Online tudásbázisban
- a Mentorálás során együttműködik a Supervisorral
- a Mentorálás során vagy az azzal összefüggésben keletkezett, támogatáshoz kapcsolódó iratokat az odaítélést követő 10 évig a Feleknek meg kell őrizniük, és a támogatást nyújtó ilyen irányú felhívása esetén a támogatott köteles azokat bemutatni. A csekély összegű támogatási jogcímen nyújtott támogatásokról az Európai Bizottság kérésére 20 munkanapon belül információt kell szolgáltatni.

6.4. A Mentorált Személyt a Mentorprogram keretében a Mentoráláshoz kapcsolódóan az alábbi jogok illetik meg:

- jogosult a Mentorok közül - sorrendbe állítva - választani legfeljebb 3 (három) Mentort; a Mentor felkérése a Mentorált Személy által felállított sorrend alapján a SEED Alapítvány által történik. A Mentorált Személy tudomásul veszi, hogy a Mentor jogosult visszautasítani a felkérést. Visszautasítás esetén a sorrendben következő Mentort kell felkérni a mentorálásra
- jogosult a jelen szerződésben foglaltak szerinti Mentorálásban részt venni
- jogosult egyszeri alkalommal, végső esetben másik Mentor felkérését írásban kezdeményezni, amennyiben azzal a Supervisor egyetért, és a mentorváltási kérelméhez a SEED Alapítvány előzetesen hozzájárul
- a Mentorral egyeztetve – kizárólag a mentorálási időszakban (9 vagy 12 hónap alatt) – jogosult legfeljebb 25 órában, de legfeljebb 500.000 -, Ft, azaz Ötszázezer forint összeghatárig speciális szaktanácsadó bevonását kezdeményezni a Mentorálásba a SEED Alapítványnál, amennyiben az adott területen a Mentor nem rendelkezik megfelelő ismerettel, gyakorlattal és hozzájárul a Mentorálási folyamat elején meghatározott Egyéni Fejlesztési Terv megvalósításához
- jogosult indoklás mellett a személyét érintő lényeges körülmény vagy élethelyzet változás esetén a Mentorálás lezárását kezdeményezni azzal, hogy amennyiben a Mentorált Szervezet részéről másik személy kerül bevonásra a Mentorálásba, a Mentorált Szervezet vállalja a felmerülő többletköltségek megfizetését. A Mentorálás során történő személycseréhez a SEED Alapítvány előzetes, írásbeli hozzájárulása szükséges.

6.5. SEED Alapítvány a Mentorprogram keretében a Mentoráláshoz kapcsolódóan az alábbi kötelezettségeket vállalja:

- a Mentorprogram folyamata során Mentort biztosít
- biztosítja a Mentorált Szervezet/Személy számára a hozzáférést a Mentorprogram online felületéhez és az adatbázisokhoz
- a Mentoráláshoz szükséges szakmai támogatást és tájékoztatást nyújt az Online Tudásbázisban
- biztosítja a Mentoráláshoz szükséges és előírt képzéseket, szaktanácsadásokat
- biztosítja a Supervisor rendelkezésre állását és szakmai felügyeletét a Mentorálás során.

6.6. A Felek a Mentorálás során egymással szorosan együttműködnek és egymás számára a Mentorálás lebonyolításához szükséges segítséget, támogatást, továbbá a Mentoráláshoz

szükséges információt megadják. A Mentorálás során a Feleknek esetlegesen tudomására jutott üzleti titkot, know how-t megőrzik, azt illetéktelen személyek tudomására nem hozzák.

6.7. Felek kötelesek egymást haladéktalanul értesíteni és tájékoztatni minden olyan tényről, körülményről és információról, amely a Mentorálás folyamatára kihatással bír, vagy arra kihatással lehet.

7. Közvetett támogatás és továbbadott előny

7.1. A Mentorált Szervezet a Mentorálást térítésmentesen veheti igénybe.

7.2. A Mentorált Szervezet tudomásul veszi, hogy a jelen szerződés alapján nyújtott támogatás csekély összegű támogatásnak minősül, amelyet kizárólag **az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet** (HL L 352, 2013. 12.24. 1.o) (a továbbiakban 1407/2013/EU bizottsági rendelet) szabályai alapján lehet nyújtani. Az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 2. cikk (2) bekezdése szerinti, egy és ugyanazon vállalkozás részére a folyó pénzügyi évben, valamint az azt megelőző két pénzügyi év során az 1407/2013/EU bizottsági rendelet alapján Magyarországon odaítélt csekély összegű támogatások bruttó támogatástartalma nem haladhatja meg a 200.000 eurónak, közúti kereskedelmi árufuvarozást ellenszolgáltatás fejében végző vállalkozások esetében a 100.000 eurónak megfelelő forintösszeget, figyelembe véve az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikkének (8) és (9) bekezdését is. [Az átváltásnál az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet 35. §-a alapján kell eljárni.]

Az 1407/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott csekély összegű támogatás az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének az általános gazdasági érdekű szolgáltatást nyújtó vállalkozások számára nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2012. április 25-i 360/2012/EU bizottsági rendeletnek (HL L 114., 2012.4.26., 8. o.) megfelelően nyújtott csekély összegű támogatással a 360/2012/EU bizottsági rendeletben meghatározott felső határig halmozható. Az 1407/2013/EU bizottsági rendelet szerinti csekély összegű támogatás más csekély összegű támogatásokról szóló rendeleteknek megfelelően nyújtott csekély összegű támogatással az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikkének (2) bekezdésében meghatározott felső határig halmozható.

A csekély összegű támogatás nem halmozható azonos támogatható költségek vonatkozásában vagy azonos kockázatfinanszírozási célú intézkedés vonatkozásában nyújtott állami támogatással, ha a támogatások halmozása túllépi bármely csoportmentességi rendeletben vagy a Bizottság által elfogadott határozatban az egyes esetek meghatározott körülményeire vonatkozóan rögzített maximális intenzitást vagy összeget.

A támogatottnak az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 5. cikkének (1) bekezdése figyelembevételével – az ott meghatározott feltételek teljesítésének megállapítására alkalmas módon – nyilatkoznia kell a részére a támogatás odaítélésének évében és az azt megelőző két pénzügyi évben nyújtott csekély összegű támogatások támogatástartalmáról. Támogatott nyilatkozata a jelen szerződés 9. számú, elválaszthatatlan mellékletét képezi.

A támogatott kijelenti, hogy – az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 1. cikke (2) bekezdésének kivételével – a támogatást nem használja az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 1. cikkének (1) bekezdésében meghatározott kivételek szerinti célokra, továbbá – az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikk (2) bekezdésének megfelelően – közúti kereskedelmi árufuvarozás ellenszolgáltatás fejében történő végzése céljából teherszállító jármű vásárlására.

7.3. A Mentorált Szervezet a Mentorálásban való részvétele során Mentorálási alkalmanként 25.000,- Ft közvetett támogatásra jogosult, vagyis a maximális 12 Mentorálási alkalom esetén összesen 300.000,- Ft, azaz Háromszázezer forint támogatásban részesül.

A Mentorált Szervezet jogosult továbbá szaktanácsadás igénybevételére – maximum 25 órában – összesen legfeljebb 500.000 -, Ft, azaz Ötszázezer forint összegben. Egy Mentorált Szervezetnek nyújtott közvetett támogatás összege legfeljebb 800.000,- Ft, azaz Nyolcszázezer forint összeghatárig terjedhet.

7.4. A SEED Alapítvány a Mentorálás során folyamatosan nyilvántartja és a Mentorprogram online felületén a Mentorált Szervezet számára hozzáférhetővé teszi a Mentorált számára rendelkezésre álló, még fennálló keretösszeget. A Mentorálás lezárását követően a SEED Alapítvány igazolást állít ki a Mentorált Szervezet számára a továbbadott előny tényleges támogatástartalmáról a jelen szerződés 10. számú mellékletében foglalt minta szerint.

7.5. Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy tudomásul veszik, hogy a Mentorálási folyamat, valamint a jelen szerződésben foglaltak a részükről a következő feltételek együttes megvalósulása esetén minősülnek teljesítettnek:

- legalább 75%-ban, vagyis 9 alkalommal megtörtént az interakció (Mentorprogram szerinti kapcsolat, együttműködés stb.) a Felek között. Az interakciók ellenőrzése a Mentorprogram online felületén a GrowthWheel rendszeren keresztül történik a Supervisor közreműködésével),
- mind a Mentor, mind a Mentorált, mind pedig a Supervisor sikeresnek értékeli és zárja a Mentorálási folyamatot, valamint
- a Mentorált Szervezet a Mentorálási folyamat során az Egyéni Fejlesztési Tervben kitűzött célját elérte.

Amennyiben a Mentorálási folyamat során az előírt mennyiségű interakció nem történik meg, illetőleg a Mentor és a Mentorált Szervezet és/vagy Személy együttműködése megghiúsul, úgy a folyamat nem tekinthető eredményesnek. Ebben az esetben a SEED Alapítvány a Mentorprogram sikeres megvalósítására a jelen szerződés 6.4 pontjában foglaltak szerint – a Mentor kapacitására figyelemmel –, a soron következő Mentor választási jogával biztosít további lehetőséget a Mentorált Szervezet, illetőleg a Mentorált Személy számára.

A Mentor döntési joga a Mentorálás elvállalását illetően ebben az esetben is fennáll.

7.6. A Mentorált Szervezet tudomásul veszi, hogy a Mentorprogram európai uniós forrásból történő finanszírozására tekintettel az általa igénybe vett Támogatás visszafizetésére köteles a vonatkozó jogszabályok szerint, amennyiben a Mentorált Szervezet, illetőleg az általa a Mentorprogramra jelölt személy a jelen szerződés 7.5.pontjában foglalt kötelezettségeit legalább 75%-ban nem teljesíti.

8. Szerződés megszűnése és megszüntetése

8.1. A Felek közötti jelen jogviszony megszűnik:

- A Mentorálási folyamat jelen szerződés 5. pontjában meghatározott időtartamának lejáratával, illetőleg a Mentorálási folyamat jelen szerződés 7. pontjában meghatározottak szerinti eredményes befejezésével
- A Mentorálási folyamatnak a Mentor és/vagy a Mentorált Szervezet által kezdeményezett lezárásával, amennyiben a jelen szerződés bármelyik fél részéről a 8.3. pontban foglaltak szerint felmondásra kerül
- A Mentorálási folyamatnak a SEED Alapítvány által kezdeményezett lezárásával (valamelyik fél kizárásával etikátlan magatartása, vagy a Mentorprogram működési szabályainak durva megsértése miatt), rendkívüli felmondás eredményeként
- a Mentorált Szervezet jogutód nélküli megszűnésével,
- a SEED Alapítvány jogutód nélküli megszűnésével

8.2. A jelen jogviszony megszüntetése

- A Felek közös megegyezéssel a jelen jogviszonyt bármikor megszüntethetik.
- A Mentor, illetőleg a Mentorált Szervezet a jogviszony megszüntetését a Mentorálási folyamat egyes szakaszainak befejezését megelőzően 15 nappal kezdeményezheti írásban a SEED Alapítvány nevében eljáró Supervisornál. A Supervisor az írásbeli kezdeményezést haladéktalanul továbbítja a SEED Alapítvány részére.

A Mentorálás szakaszai:

- Bizalomépítés
- Fejlesztés
- Lezárás
- A Mentorált Személy – a Mentorról való előzetes egyeztetést követően, a Mentorálási folyamat egyes szakaszainak befejezését megelőzően – személyes élethelyzetének megváltozása, illetőleg más rendkívüli körülmények bekövetkezése miatt olyan időpontban köteles és jogosult kezdeményezni a Mentorálási folyamat lezárását, hogy a Mentorált Szervezet a Mentorálási folyamat adott szakaszának befejezését megelőző 15 nappal írásban kezdeményezhesse a jogviszony megszüntetését. Amennyiben a Mentorált Szervezet a SEED Alapítvány hozzájárulásával más, vele jogviszonyban álló személyt jelöl a Mentorprogramban való részvételre, illetőleg annak folytatására, úgy a jogviszony a SEED Alapítvány és a Mentorált Szervezet között nem szűnik meg.
- A Mentor, illetőleg a Mentorált Szervezet jogviszony megszüntetésére irányuló, a 15 napos határidőn belüli, írásbeli kezdeményezése a jogviszony *rendes felmondásának* minősül

- A jogviszony megszüntetésére irányuló írásbeli kezdeményezés másik fél általi elfogadása a jogviszony *közös megegyezéssel* történő megszűnését eredményezi
- A SEED Alapítvány is jogosult a jelen jogviszony megszüntetését a Mentorálási folyamat egyes szakaszainak befejezését megelőzően 15 nappal írásban kezdeményezni a Mentornál és/vagy a Mentorált Szervezetnél. A SEED ezen egyoldalú nyilatkozata a jogviszony *rendes felmondásának* minősül.
- A SEED Alapítvány jogosult a Mentor vagy a Mentorált Személy etikátlan, vagy a Mentorprogram működési szabályainak durva megsértése miatt a Mentort, illetve a Mentorált Szervezetet és a Mentorált Személyt a Mentorprogramból kizárni. Kizárás esetén a jelen jogviszony azonnali hatállyal megszűnik a SEED Alapítvány és a Mentor és/vagy a Mentorált Szervezet között (*rendkívüli felmondás*).
- A SEED Alapítvány jogosult a jelen jogviszony *rendkívüli, azonnali hatályú* felmondására akkor is, ha a Mentor, a Mentorált Szervezet és/vagy a Mentorált Személy a jelen szerződésből származó lényeges kötelezettségét vagy a Mentorprogram szabályait szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi. Szándékos vagy súlyos gondatlanságnak minősül a jelen szerződésben meghatározott kötelezettségek együttes vagy önálló, ismételt és/vagy folytatólagos késedelmes teljesítése, vagy a teljesítés elmaradása.
- Amennyiben a SEED Alapítvány a jelen jogviszonyt rendes vagy rendkívüli felmondással kénytelen megszüntetni, illetőleg a Mentorált Szervezet felmondja a szerződést, úgy a Mentorált Szervezet köteles az addig kapott támogatást visszafizetni.

A jogviszony megszűnése esetén a Felek kötelesek a megszűnésről jegyzőkönyvet felvenni, abban a megszűnés körülményeit rögzíteni, egymással elszámolni, a jogos követeléseket egymással szemben kiegyenlíteni és a jogviszonyt minden tekintetben lezárni. A Mentort, a Mentorált Szervezetet és a Mentorált Személyt a jogviszony megszűnését követően, a Mentorprogram beszámolási időszaka alatt, azaz 2020. december 31-ig a SEED Alapítvány felé adatszolgáltatási kötelezettség terheli, továbbá a titoktartási kötelezettség időbeli korlát nélkül fennáll a jogviszony megszűnését követően is.

9. Kapcsolattartás, együttműködés

9.1. Felek megállapodnak, hogy egymás között minden nyilatkozatot és értesítést írásban tesznek meg vagy utólag írásban megerősítenek. Felek rögzítik, hogy az egymás közti kommunikációt elsősorban a Mentorprogram online felületén bonyolítják, de elfogadják a skype-n, és/vagy az email útján történő kommunikációt is.

9.2. Felek kötelesek egymást értesíteni minden olyan körülményről, amelyek a jelen szerződés teljesítését veszélyeztetik vagy lehetetlenné teszik.

9.3. Alapítvány kapcsolattartója:

Név:

E-mail címe:

Telefonszáma:

9.4. Mentorált Személy elérhetőségei:

E-mail címe:

Telefonszáma:

10. Külső kommunikáció, média megjelenés

10.1. A Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy tudomásul veszik, hogy a Mentorprogrammal kapcsolatban önállóan semmilyen médiumban nem nyilatkoznak, interjút, riportot nem adnak. Bármilyen média megkeresés esetén kötelesek haladéktalanul a SEED Alapítványt értesíteni.

A Mentorprogrammal kapcsolatos média szereplést kizárólag a SEED Alapítvány ügyvezetője vállalhat, a Mentorprogramra vonatkozó nyilatkozatot, interjút, riportot kizárólag a SEED Alapítvány ügyvezetője tehet és adhat. Egyes, a SEED Alapítvány ügyvezetője által indokoltnak tartott esetekben a Mentorált Szervezet képviselője vagy a Mentorált Személy a SEED Alapítvány felkérésére, vele egyeztetve, a SEED Alapítvány által meghatározott feltételek mellett a médiamegjelenést vállalhatja.

10.2. Mentorált Szervezet és Mentorált Személy a Mentorprogram megvalósításhoz kapcsolódó tájékoztatási és nyilvánosságra vonatkozó előírások teljesítéséhez a szükséges közreműködést a SEED Alapítványnak megadja. A Mentorált Szervezet képviselője, vagy a Mentorált Személy a SEED Alapítvány felkérésére és az általa meghatározott, a Mentorálttal egyeztetett feltételek szerint a Mentorprogram tájékoztató jellegű rendezvényein megjelenik, továbbá hozzájárulását adja ahhoz, hogy a Mentorprogram elektronikus és nyomtatott kiadványaiban, és Mentorprogrammal kapcsolatos más médiafelületeken a Mentorált Szervezetet/Képviselőjét vagy a Mentorált Személyt nevesítsék, a képmását megjelentessék. A média megjelenésekre a Ptk. személyiségi jogra irányadó rendelkezései, továbbá a 2010. évi CIV. törvény a sajtószabadságról és a médiatartalmak alapvető szabályairól, illetőleg a médiaszolgáltatásokról és a tömegkommunikációról szóló 2010. évi CLXXXV. törvény vonatkozó rendelkezései az irányadók.

11. Titoktartás és Személyes Adatok Védelme

11.1. A Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy hozzájárul ahhoz, hogy a Mentorálás teljesítéséhez feltétlenül szükséges, a Mentorált Személyre vonatkozó személyes adatokat és a Mentorált Szervezet üzleti titkait a SEED Alapítvány megismerje és kezelje, illetőleg a jelen szerződés 4. pontjában meghatározott kompetencia felmérésre vonatkozó adatvédelmi rendelkezések szerint feldolgoztassa és kezelje.

11.2. Felek kötelesek a jelen szerződés teljesítése során egymásról, a Mentorról és egyéb harmadik személyről vagy szervezetről tudomásukra jutott minden adatot, tény, információt, megoldást üzleti titokként kezelni, amelyek kizárólag a másik fél előzetes, írásbeli

hozzájárulásával adhatók át kívülálló harmadik személy részére. A titoktartási kötelezettség időben korlátlan, az a szerződés lejártá után is hatályban marad. Az üzleti titok, továbbá a védett ismeret (know how) védelme tekintetében a Felek a 2018. évi LIV. törvény rendelkezéseit tartják magukra nézve irányadónak.

11.3. Felek tudomásul veszik, hogy nem minősül üzleti titoknak az az adat, amelynek megismerését vagy nyilvánosságra hozatalát külön törvény közérdekből elrendeli vagy az ellenőrzésre jogosult magyar vagy európai uniós szerv vizsgálat alá von.

11.4. Felek kötelesek a jelen szerződés teljesítésével kapcsolatban tudomásukra jutott személyes és közérdekű adatokat az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR - General Data Protection Regulation), továbbá a SEED Alapítvány Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatának rendelkezéseivel összhangban kezelni.

11.5. A Mentorprogram folyamán és az azt követő fenntartási időszakban a SEED Alapítványt adatszolgáltatási kötelezettség terheli, amelyet a Mentorált Szervezet és a Mentorált Személy köteles a vonatkozó adatok megadásával elősegíteni.

12. Egyéb Rendelkezések

12.1. A jelen szerződésből eredő bármilyen vitát a felek megegyezéssel igyekeznek rendezni. Ennek sikertelensége esetén a Polgári Perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény szerint hatáskörrel rendelkező illetékes rendes bíróság jár el.

12.2. A jelen szerződésre a magyar jog, a fentiekben meghatározott jogszabályokon felül különösen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az 1407/2013/EU bizottsági rendelet, valamint a tárgyhoz kapcsolódó egyéb jogszabályok vonatkozó rendelkezései az irányadók.

12.3. Ha a jelen szerződés egy vagy több rendelkezése érvénytelenné válna, úgy e körülmény az érvényes részeket nem érinti. Az érvénytelen részt úgy kell értelmezni, ahogyan az a szerződéskötő felek eredeti akarata szerint érthették, figyelemmel a jogszabályi korlátokra.

12.4. Szerződő Felek tudomásul veszik, hogy az európai uniós forrásból, valamint az államháztartás alrendszeréből finanszírozott beszerzések és az államháztartás alrendszerének vagyonát érintő szerződések, illetve a közpénzek felhasználása, a nemzeti vagyonnal való gazdálkodás, annak megóvása, a gazdálkodó szervezetek számára a központi költségvetésből juttatott pénzeszközök felhasználása tekintetében európai uniós és magyar állami szervek ellenőrzési jogosultsággal bírnak.

12.5. A Jelen szerződés, csak az annak elválaszthatatlan részét képező mellékletekkel együtt érvényes.

Mellékletek:

1. Vállalkozói Mentorprogram Felhívás
2. Vállalkozói Mentorprogram Etikai Kódexe
3. Vállalkozói Mentorprogram titoktartási és adatvédelmi tájékoztatója / nyilatkozata

4. Mentorprogram Eljárási Rend mely kitér a:
 - a. Vállalkozói Mentorprogram alapelveire
 - b. a mentorálási folyamat dokumentálási kötelezettségeire és a használandó online tudásbázis felületre
 - c. a mentor – mentorált párok kialakítását támogató rendezvényre
 - d. a szakmai megvalósító szervezettel történő kapcsolattartás és segítségkérés lehetőségeire
5. Nyilatkozat a továbbadott előny formájában nyújtott vissza nem térítendő támogatásról
6. Igazolás minta csekély összegű támogatásról
7. Támogatási útmutató

Mentorált kijelenti, hogy a mellékleteket a Mentorprogramra való jelentkezés során, a Mentorprogram online felületén a Dokumentumtárban megismerte, tartalmukat elfogadja és a Mentorprogramban való részvétel során kötelezően megtartja.

A Szerződő Felek a jelen szerződést, annak elválaszthatatlan részét képező melléklettel együtt, elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Kelt 2019. év hónap napján.

.....
 Lakatosné Lukács Zsuzsanna
 ügyvezető igazgató
 SEED Alapítvány

.....
 név, beosztás:
 cégnév
 Mentorált Szervezet

.....
 Mentorált Személy